



НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА
РАЙОННА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА – СОФИЯ ОБЛАСТ

1408, гр. София, ул. „Енос“ № 10, вх. Б

www.nhif.bg

Телефон 02/9656938

И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността
„Старши експерт“ – 1 /една/ щатна бройка в отдел „Финансово-счетоводни дейности и
човешки ресурси“ в РЗОК – София област

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-23-18/19.05.2026 г. на управителя на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „Старши експерт“ в отдел „Финансово-счетоводни дейности и човешки ресурси“ в РЗОК – София област, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **12.06.2026 г.** от 10.00 ч. в РЗОК – София област, гр. София, ж. к. „Стрелбище“, ул. „Енос“ № 10, вх. Б, ет. 5.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **12.30 ч.** на **12.06.2026 г.**, на официалната интернет страница на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **12.06.2026 г.** от 14.00 ч. в РЗОК – София област, гр. София, ж. к. „Стрелбище“, ул. „Енос“ № 10, вх. Б, ет. 5.

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. Закон за счетоводството;
2. НСС;
3. ЗДДС;
4. ЗДДФЛ;
5. Указания на министерство на финансите свързани с бюджетното счетоводство;
6. Закон за публичните финанси;
7. Закон за здравното осигуряване;
8. Национален рамков договор /НРД/;

9. Правилник за устройството и дейността на НЗОК;

10. Закон за държавния служител.

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. Максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържаните съответният етап кандидати не участват в класирането.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/
(д-р Иван Донков)**