



НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА  
РАЙОННА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА-ПАЗАРДЖИК

4400 гр. Пазарджик, Адрес ул. „11-ти август“ №2, [www.nhif.bg](http://www.nhif.bg), Телефон 034 / 402-103

## И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността  
„Младши експерт” 1 (една) щатна бройка в отдел „Административно и правно  
обслужване на дейността“  
в РЗОК - Пазарджик

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-13-16/16.04.2026 г. на управителя на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „Младши експерт” в отдел „Административно и правно обслужване на дейността“ в РЗОК-Пазарджик, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност на **19.05.2026 г. от 10.30 ч.** в РЗОК-Пазарджик, гр. Пазарджик, ул. „11 август“ № 2, ет. 1 стая 5 /Конферентна зала/.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след 13.00 ч. на 19.05.2026 г. на официалната интернет страница на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на 19.05.2026 г. от 15.00 ч. в РЗОК-Пазарджик, гр. Пазарджик, ул. „11 август“ № 2 , ет. 1, стая № 5 /Конферентна зала/.

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. Закон за здравно осигуряване.
2. Закон за държавния служител.
3. Наредба за административното обслужване.
4. Наредба № 14 от 19.04.2007 г. за реда за издаване на документи, необходими за упражняване на здравноосигурителни права, съгласно правилата за координация на системите за социална сигурност.
5. Наредба за осъществяване правото на достъп до медицинска помощ.

### Система за определяне на резултатите:

#### 1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал

теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

## ***2. Интервю***

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. Максимална оценка „5“.

## ***3. Крайно класиране***

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответния етап кандидати не участват в класирането.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/  
(Диана Гатева )**