



И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността „контрольор“ - 1 (една) щатна бройка в отдел „Договаряне и контрол на болнична медицинска помощ“ в Районна здравноосигурителна каса - Ямбол

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД 18-28-8/30.03.2026г. на управителя на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „контрольор“ - 1 (една) щатна бройка в отдел „Договаряне и контрол на болнична медицинска помощ“ в РЗОК - Ямбол, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **15.04.2026 г. от 10,00 ч.** в РЗОК - Ямбол, гр. Ямбол, ул. „Д-р Петър Брънеков“ № 1

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **12,00 ч.** на **15.04.2026г.**, на официалната интернет страница на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **15.04.2026 г. от 14,00 ч.** в РЗОК Ямбол, гр. Ямбол, ул. „Д-р Петър Брънеков“ № 1.

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. Закон за Държавния служител;
2. Закон за здравното осигуряване;
3. Закон за лечебните заведения;
4. Закон за хората с увреждания;
5. Правилник за устройството и дейността на НЗОК;
6. Национален рамков договор за медицинските дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз за 2023 – 2025 г.;
7. Национален рамков договор за денталните дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския зъболекарски съюз за 2023 – 2025 г.;
8. Условия и ред за сключване на индивидуални договори за заплащане на лекарствени продукти по чл. 262, ал. 6, т. 1 от Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина, на медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, заплащани напълно или частично от НЗОК (обн., ДВ, бр. 113 от 2025 г.);
9. Наредба №10 от 2009г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от НЗОК на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели и на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, договаряне на отстъпки и възстановяване на превишените средства при прилагане на механизъм, гарантиращ предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК (Наредба № 10);

10. Наредба № Н-3 от 27 юни 2022 г. за условията и реда за осъществяването и контрола на дейностите по предоставяне, ползване и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания;
11. Закон за лекарствените продукти в хуманната медицина;
12. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
13. Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 20 (двадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 15 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 15, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 20 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Комуникативна компетентност**
- **Професионална компетентност**
- **Аналитична компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответният етап кандидати не участват в класирането.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/

(Милена Саллакова)