



НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА

София 1407, ул. "Кричим" No 1

www.nhif.bg

тел: +359 2 9659197

И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността
**„Контрольор в РЗОК” 1 (една) щатна бройка в отдел „Договаряне и контрол на болнична
медицинска помощ и аптеки“ в РЗОК Кърджали**

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-42/06.03.2025 г. на Управителя на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността **„Контрольор в РЗОК“** в отдел **„Договаряне и контрол на болнична медицинска помощ и аптеки“** в РЗОК Кърджали, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **02.04.2025г. от 9:00 ч. в РЗОК Кърджали, гр. Кърджали, бул. Тракия № 19, ет. 4, стая № 8 – „зала“.**

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **12:30 ч. на 02.04.2025 г.**, на официалната интернет страница на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **02.04.2025 г. от 14:00 ч. в РЗОК Кърджали, гр. Кърджали, бул. Тракия №19, ет. 4, стая № 8 – „зала“.**

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. НАЦИОНАЛЕН РАМКОВ ДОГОВОР № РД-НС-01-2 от 1.09.2023 г. за медицинските дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз за 2023 – 2025 г.;
2. ДОГОВОР № РД-НС-01-2-1 от 20 февруари 2024 г. за изменение и допълнение на Националния рамков договор за медицинските дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз за 2023 – 2025 г. (обн. ДВ, бр. 17 от 27.02.2024 г.);
3. Договор № РД-НС-01-2-2 от 12 юни 2024 г. за изменение и допълнение на Националния

рамков договор за медицинските дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз за 2023 - 2025 г. (обн. ДВ, бр. 64 от 30.07.2024 г.);

4. НАЦИОНАЛЕН РАМКОВ ДОГОВОР № РД-НС-01-3 от 1 септември 2023 г. за денталните дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския зъболекарски съюз за 2023 – 2025 г. ;

5. Договор № РД-НС-01-3-1 от 2 ноември 2023 г. за изменение и допълнение на Националния рамков договор за денталните дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския зъболекарски съюз за 2023 - 2025 г. (обн. ДВ, бр. 96 от 17.11.2023 г.);

6. Договор № РД-НС-01-3-2 от 20 февруари 2024 г. за изменение и допълнение на Националния рамков договор за денталните дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския зъболекарски съюз за 2023 - 2025 г. (обн. ДВ, бр. 17 от 27.02.2024 г.);

7. Договор № РД-НС-01-3-3 от 10 април 2024 г. за изменение и допълнение на Националния рамков договор за денталните дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския зъболекарски съюз за 2023 - 2025 г. (обн. ДВ, бр. 36 от 23.04.2024 г.);

8. ДОГОВОР № РД-НС-01-3-4 от 19 декември 2024 г. за изменение и допълнение на Националния рамков договор за денталните дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския зъболекарски съюз за 2023 – 2025 г. (обн., ДВ, бр. 4 от 14.01.2025 г.);

9. Условия и ред за сключване на индивидуални договори за заплащане на лекарствени продукти по чл. 262, ал. 6, т. 1 от Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина, на медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, заплащани напълно или частично от НЗОК (обн., ДВ, бр. 1 от 2024 г.);

10. Условия и ред за изменение и допълнение на Условия и ред за сключване на индивидуални договори за заплащане на лекарствени продукти по чл. 262, ал. 6, т. 1 от Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина, на медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, заплащани напълно или частично от НЗОК (обн., ДВ, бр. 1 от 2024 г.; изм. и доп. бр. 4 от 2024 г.);

11. Закон за здравно осигуряване /ЗЗО/;

12. Закон за здравето /ЗЗ/;

13. Закон за лечебните заведения /ЗЛЗ/;

14. Закон за хората с увреждания /ЗХУ/;

15. Закон за лекарствените продукти в хуманната медицина /ЗЛПХМ/;

16. Наредба № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от Националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели и на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, договаряне на отстъпки и възстановяване на превишените средства при прилагане на механизъм, гарантиращ предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК (Наредба № 10);

17. Наредба за осъществяване правото на достъп до медицинска помощ;

18. Правилник за устройството и дейността на НЗОК;

19. Наредба № 49 от 18 октомври 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи ;

20. Наредба № 4 от 2009 г. за условията и реда за предписване и отпускане на лекарствени продукти (Наредба № 4);

21. Наредба № 28 от 2008 г. за устройството, реда и организацията на работата на аптеките и номенклатурата на лекарствените продукти (Наредба № 28) 22. Закон за администрацията.

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с който ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържаните съответният етап кандидати не участват в класирането.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:/П/.....

Екатерина Гочева

14.03.2025 г.