



25 ГОДИНИ

НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА

София 1407, ул. „Кричим” № 1

www.nhif.bg

тел: +359 2 422 4056

И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността

„Главен експерт“ – 1 щ. бр. в отдел „Координиране на реимбурсния процес и отпускането на лекарствени продукти“, дирекция „Лекарствени продукти и диетични храни” в ЦУ на НЗОК

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-209/19.09.2024 г. на вр.и.д. управител на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „Главен експерт“ – 1 щ. бр. в отдел „Координиране на реимбурсния процес и отпускането на лекарствени продукти“, дирекция „Лекарствени продукти и диетични храни ” в ЦУ на НЗОК, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **14.10.2024 г. от 10.00 ч.** в ЦУ на НЗОК гр. София, ул. „Кричим“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **12.00 ч.** на **14.10.2024 г.**, на интернет страницата на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **14.10.2024 г. от 14.00 ч.** в ЦУ на НЗОК гр. София, ул. „Кричим“ № 1.

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. Закон за здравното осигуряване;
2. Закон за държавния служител;
3. Закон за лекарствените продукти в хуманната медицина;
4. Наредба № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от Националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели и на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, договаряне на отстъпки и възстановяване на превишените средства при прилагане на механизъм, гарантиращ

предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК.

5. Наредба за условията, правилата и реда за регулиране и регистриране на цените на лекарствените продукти;
6. Наредба № 4 от 4 март 2009 г. за условията и реда за предписване и отпускане на лекарствени продукти;
7. Правилник за устройството и дейността на Националната здравноосигурителна каса;
8. Условия и ред за сключване на индивидуални договори за заплащане на лекарствени продукти по чл. 262, ал. 6, т. 1 от Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина, на медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, заплащани напълно или частично от НЗОК (обн., ДВ, бр. 1 от 2024 г., изм. и доп., бр. 4 от 2024 г., бр. 61 от 2024 г.).

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответния етап кандидати не участват в класирането.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: (П)

(Владимир Афенлиев)

Гр. София,
27.09.2024 г.