



25 години

НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА

София 1407, ул. „Кричим“ № 1

[www.nhif.bg](http://www.nhif.bg)

тел: +359 2 9659197

## И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността

**„Главен експерт“ – 1 щ. бр. в отдел „Финансови ангажименти по правилата за координация на системите за социална сигурност“, дирекция „Международна дейност и координация на системите за социална сигурност“ в ЦУ на НЗОК**

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-176/23.08.2024 г. на вр.и.д. управител на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „Главен експерт“ – 1 щ. бр. в отдел „Финансови ангажименти по правилата за координация на системите за социална сигурност“, дирекция „Международна дейност и координация на системите за социална сигурност“ в ЦУ на НЗОК, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **11.09.2024 г. от 10.00 ч.** в ЦУ на НЗОК гр. София, ул. „Кричим“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **12.30 ч.** на **11.09.2024 г.**, на официалната интернет страница на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **11.09.2024 г. от 14.00 ч.** в ЦУ на НЗОК гр. София, ул. „Кричим“ № 1.

**Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:**

1. Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 година за координация на системите за социална сигурност: Дял I; Дял III, Глава 1, Раздел 1;
2. Регламент (ЕО) № 987/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година за установяване на процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност: Дял I, Глава I (чл. 1 - чл. 5); Дял III, Глава 1 (чл. 22- чл. 26); Дял IV, Глава 1;
3. Решение № S1 от 12 юни 2009 година относно Европейската здравноосигурителна карта;

4. Решение № S2 от 12 юни 2009 година на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност относно техническите спецификации на Европейската здравноосигурителна карта;
5. Решение № S3 от 12 юни 2009 година на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност за определяне на обезщетенията, обхванати в член 19, параграф 1 и член 27, параграф 1 от Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета и член 25, буква А, параграф 3 от Регламент (ЕО) № 987/2009 на Европейския парламент и на Съвета;
6. Решение № S11 от 9 декември 2020 година на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност относно процедурите за възстановяване на суми за изпълнението на членове 35 и 41 от Регламент (ЕО) № 883/2004;
7. Решение № E6 от 19 октомври 2017 година на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност за определяне на момента, от който електронно съобщение се смята за законно доставено в системата за електронен обмен на данни за социална сигурност (EESSI);
8. Решение № E7 от 27 юни 2019 година на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност относно практическите договорености за сътрудничество и обмен на данни до пълното въвеждане в държавите членки на системата за електронен обмен на данни за социалната сигурност (EESSI);
10. Закон за здравното осигуряване (чл. 1 - чл. 52 и чл. 80 - чл. 80з);
11. Правилник за устройството и дейността на Националната здравноосигурителна каса.

## **Система за определяне на резултатите:**

### ***1. Тест***

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

### ***2. Интервю***

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**

- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. максимална оценка „5“.

### ***3. Крайно класиране***

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответния етап кандидати не участват в класирането.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: (П)**

**(Ваня Гойчева)**

Гр. София,  
23.08.2024 г.