



РАЙОННА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА - ШУМЕН

Адрес: Шумен 9700, ул. "Цар Освободител" № 102, централа: (054) 85 00 85, 85 00 60, 85 00 70; факс: 85 00 69
e-mail: shumen@nhif.bg

И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността
„старши експерт” (една щатна бройка) в отдел „Договаряне и контрол на извънболнична
медицинска, дентална помощ и аптеки“ в РЗОК Шумен

Конкурсната комисия, назначена със заповед №РД-18-68/27.03.2024 г. на управителя на НЗОК
реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „старши експерт” в отдел „Договаряне и
контрол на извънболнична медицинска, дентална помощ и аптеки“ в РЗОК Шумен, следва да се явят
за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно
администрацията, в която е конкурсната длъжност, на 17.04.2024 г. от 09.30 ч. в РЗОК Шумен,
гр. Шумен, ул. „Цар Освободител“ № 102, ет. 3.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **12.00 ч.** на **17.04.2024 г.**,
на официалната интернет страница на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на
17.04.2024 г. от 14.00 ч. в РЗОК Шумен, гр. Шумен, ул. „Цар Освободител“ № 102, ет. 3

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за
конкурса е:

1. Закон за здравето осигуряване;
2. Закон за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2024 г.;
3. Закон за държавния служител;
4. Закон за здравето;
5. Закон за лечебните заведения;
6. Закон за лекарствените продукти в хуманната медицина;
7. Правилник за устройството и дейността на Националната здравноосигурителна каса;
8. Национален рамков договор за медицинските дейности между НЗОК и БЛС за 2023-2025;
9. Национален рамков договор за денталните дейности между НЗОК и БЗС за 2023-2025;
10. Условия и ред за сключване на индивидуални договори за заплащане на лекарствени продукти по чл. 262, ал. 6, т. 1 от Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина, на медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, заплащани напълно или частично от НЗОК;

11. Наредба № 4 от 4.03.2009 г. за условията и реда за предписване и отпускане на лекарствени продукти;
12. Наредба № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели и на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, договаряне на отстъпки и възстановяване на превишените средства при прилагане на механизъм, гарантиращ предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК;
13. Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания;
14. Типов договор за предоставяне на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия, в това число изработване и ремонт, заплащани от НЗОК и нормативната база, касаеща дейността на НЗОК и достъпна на www.nhif.bg

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с който ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържаните съответният етап кандидати не участват в класирането.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/

(Господин Господинов)

гр. Шумен, 02.04.2024 г.