



НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА

София 1407, ул. "Кричим" No 1

www.nhif.bg

тел: +359 2 9659197

ИЗВЛЕЧЕНИЕ НА ПРОТОКОЛ

за допуснати и недопуснати по документи кандидати и система за оценка в конкурс за длъжността „Старши експерт” (две щатни бройки) в сектор „Договаряне и контрол на медицинска и дентална помощ и аптеки“, отдел „Договаряне, информационно осигуряване и контрол на медицинска и дентална помощ и аптеки“ в РЗОК - Бургас

I. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

A. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Вх. № 02/94-13-42/07.10.2022 г.
2. Вх. № 02/94-13-43/10.10.2022 г.
3. Вх. № 02/94-13-45/10.10.2022 г.
4. Вх. № 02/94-13-48/12.10.2022 г.
5. Вх. № 02/94-13-49/13.10.2022 г.
6. Вх. № 02/94-13-50/14.10.2022 г.
7. Вх. № 02/94-13-51/14.10.2022 г.
8. Вх. № 02/94-13-52/14.10.2022 г.
9. Вх. № 02/94-13-54/17.10.2022 г.
10. Вх. № 02/94-13-56/17.10.2022 г.
11. Вх. № 02/94-13-58/17.10.2022 г.
12. Вх. № 02/94-13-60/17.10.2022 г.
13. Вх. № 02/94-13-63/17.10.2022 г.
14. Вх. № 02/94-13-65/17.10.2022 г.

Посочените кандидати, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на 02.11.2022 г. от 10.00 ч. в сградата на УМБАЛ – Бургас, бул. „Стефан Стамболов” № 73, Административен блок, ет.1, в Аулата.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на 04.11.2022 г. от 10.00 ч. в РЗОК – гр. Бургас, парк „Езеро”, ет.2

B. Не се допускат до конкурс следните кандидати:

	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1	вх. № 02/94-13-67/17.10.2022г.	Не са представени копия на документи, удостоверяващи професионален опит - основание за недопускане по чл. 20, ал. 2 от НПКПМДСл. – не са представени всички необходими документи.
2	вх. № 02/94-13-68/17.10.2022г.	Представените копия на документи за доказване на професионален опит, съгласно чл. 2 от НПКДС, не удостоверяват наличието на нормативно определеното минимално изискване за професионален опит - 1 година, и/или присъден IV младши ранг – основание за недопускане по чл. 20, ал. 2 от НПКПМДСл. – представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за минимален професионален опит за заемането на длъжността.

II. Система за оценка на кандидатите

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- интервю.

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 20 (двадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 15 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 15, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 20 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се оградят с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **16.00 ч.** на **02.11.2022г.**, на официалната интернет страница на НЗОК.

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**

- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с който ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 5.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 4.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържаните съответният етап кандидати не участват в класирането.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ /П/

Бургас, 19.10.2022 г.